

Số: /KH-TCNDTNT

Khánh Vĩnh, ngày tháng năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Phối hợp giữa nhà trường với doanh nghiệp trong năm 2024

Căn cứ Quyết định số 340/QĐ-UBND, ngày 08/02/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Quy chế phối hợp giữa cơ sở đào tạo với các doanh nghiệp trong việc đào tạo nhân lực trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa;

Thực hiện Công văn số 1060/SLĐTBXH-GDNN ngày 06 tháng 05 năm 2022 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn thực hiện Quy chế phối hợp giữa cơ sở đào tạo với các doanh nghiệp trong việc đào tạo nhân lực trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa;

Trường Trung cấp nghề Dân tộc nội trú Khánh Vĩnh xây dựng Kế hoạch phối hợp giữa nhà trường với doanh nghiệp trong năm 2024, cụ thể như sau:

#### I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

##### 1. Mục tiêu

- Phối hợp với các trường THCS, THPT và doanh nghiệp thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục hướng nghiệp, tuyển sinh đào tạo và quảng bá hình ảnh của cơ sở đào tạo nhằm thu hút sự quan tâm của doanh nghiệp; cung cấp thông tin về chính sách của nhà nước đến doanh nghiệp khi tham gia vào hoạt động đào tạo nhân lực.

- Chủ động tiếp cận và tìm đến doanh nghiệp đề xuất và ký kết chương trình hợp tác; xây dựng mạng lưới doanh nghiệp đối tác trong đào tạo và tuyển dụng lao động thường xuyên.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo từng ngành, nghề theo lộ trình phù hợp với từng giai đoạn phát triển của xã hội. Thường xuyên trao đổi, nắm bắt thông tin nhu cầu lao động của doanh nghiệp để chủ động trong công tác đào tạo đáp ứng nhu cầu tuyển dụng nhân sự của doanh nghiệp.

##### 2. Yêu cầu

- Công tác phối hợp được thực hiện trên nguyên tắc cộng đồng trách nhiệm, chia sẻ lợi ích và đảm bảo chất lượng.

- Các nội dung công tác phối hợp trong đào tạo nguồn lực phải đảm bảo thực hiện theo các quy định của Luật Giáo dục nghề nghiệp và các quy định khác có liên quan.

#### II. SỐ LƯỢNG DOANH NGHIỆP VÀ NỘI DUNG PHỐI HỢP

##### 1. Số lượng doanh nghiệp phối hợp:

Nhà trường đang phối hợp với các doanh nghiệp sau:

- Công ty TNHH SX – TM May Mặc Việt Phát (Diên Khánh)

- Công ty Cổ phần May Cam Ranh.
- Công ty xây dựng Loan Phong. (Khánh Vĩnh)
- Trạm thú y huyện Khánh Vĩnh.
- Công ty Cổ phần Nông nghiệp sạch Khánh hòa (Khánh Vĩnh)
- Công ty TNHH TM&DV Bảo Đăng. (Nha Trang)
- Công ty TNHH Tin học Tân Nguyên (Diên Khánh)
- Cơ sở Tin học Nguyên Bình (Khánh Vĩnh)
- Nhà hàng Cây Da (Khánh Vĩnh)
- Nhà hàng Hương Rừng (Khánh Vĩnh)
- Nhà hàng Bến Lội (Khánh Vĩnh)
- Khu du lịch Suối Lách (Khánh Vĩnh)
- Khu du lịch YangBay (Khánh Vĩnh)
- Công ty cổ phần chế biến thủy sản Thông Thuận (Khu CN Suối Dầu)
- Khu du lịch Nha Trang – Đà Lạt (Khánh Vĩnh)

Bên cạnh đó, nhà trường lên kế hoạch hợp tác với các doanh nghiệp khác có nhu cầu, nắm bắt thông tin tuyển dụng của các doanh nghiệp để có hướng hợp tác và phối hợp thật hiệu quả.

## **2. Nội dung phối hợp**

***2.1. Tuyên truyền, giáo dục hướng nghiệp, tư vấn tuyển sinh đào tạo cho học sinh trung học cơ sở, trung học phổ thông (THCS, THPT) trên địa bàn tỉnh.***

- Tổ chức các hoạt động tư vấn hướng nghiệp và tham quan thực tế cho học sinh các trường THCS, THPT tại các cơ sở đào tạo và doanh nghiệp; quảng bá hình ảnh của các cơ sở đào tạo nhằm thu hút học sinh, sinh viên đăng ký tham gia học tập tại các cơ sở đào tạo.

- Tổ chức các hoạt động hỗ trợ học sinh, sinh viên khởi nghiệp và phát triển ý tưởng sáng tạo, khởi nghiệp trong học sinh, sinh viên.

### ***2.3. Phối hợp trong tổ chức đào tạo và nghiên cứu khoa học***

- Xây dựng chương trình đào tạo, giáo trình, tài liệu giảng dạy và chuẩn đầu ra đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động; khảo sát chất lượng của người học khi làm việc và thực tập tại doanh nghiệp.

- Tiếp nhận người học và nhà giáo của cơ sở đào tạo đến tham quan, thực hành, thực tập tại doanh nghiệp.

- Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng, tổ chức thi và cấp chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia cho người lao động của doanh nghiệp và tuyển người vào học nghề, tập nghề để làm việc cho doanh nghiệp; đào tạo bồi dưỡng kỹ năng cho nhà giáo tại các cơ sở đào tạo; bồi dưỡng kỹ năng sư phạm cho lao động có chuyên môn cao của doanh nghiệp để tham gia vào quá trình đào tạo.

- Thực hiện các chính sách hỗ trợ đào tạo và đào tạo lại lực lượng lao động đang làm việc tại doanh nghiệp.

- Tổ chức liên kết đào tạo theo quy định của Luật Giáo dục nghề nghiệp và các quy định khác có liên quan.

- Cơ sở đào tạo mời cán bộ kỹ thuật, chuyên gia đến từ doanh nghiệp tham gia giảng dạy tại cơ sở đào tạo; tham gia vào Hội đồng trường và các hội đồng chuyên môn khác của cơ sở đào tạo.

- Hỗ trợ cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ cho hoạt động đào tạo, công nghệ sản xuất - kinh doanh - dịch vụ, vật tư thực hành, chế độ tiền lương, học bổng cho người học, chế độ cho người học khi thực tập tại doanh nghiệp và các chế độ khác...

- Phối hợp trong hoạt động nghiên cứu khoa học góp phần nâng cao năng lực nghiên cứu trong cơ sở đào tạo và đẩy mạnh hoạt động sản xuất của doanh nghiệp theo hướng cải tiến theo nhu cầu.

#### ***2.4. Thực hiện phối hợp giải quyết việc làm cho người học sau đào tạo***

- Doanh nghiệp thực hiện cung cấp thông tin về nhu cầu đào tạo, sử dụng lao động của doanh nghiệp theo ngành, nghề và nhu cầu tuyển dụng lao động hằng năm để cơ sở đào tạo xây dựng kế hoạch tuyển sinh đào tạo phù hợp với nhu cầu của thị trường lao động.

- Cơ sở đào tạo thực hiện cung cấp nguồn nhân lực đã qua đào tạo cho doanh nghiệp.

#### ***2.5. Dự kiến kết quả nội dung phối hợp với doanh nghiệp***

- Xây dựng thêm mạng lưới doanh nghiệp phối hợp với nhà trường, dự kiến tăng thêm 02 doanh nghiệp.

- Tham gia xây dựng chương trình đào tạo, tham gia hội đồng trường: 08 doanh nghiệp.

- Thực hiện các chính sách hỗ trợ đào tạo và đào tạo lại lực lượng lao động đang làm việc tại doanh nghiệp: 35 học viên.

- Hỗ trợ cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ cho hoạt động đào tạo tại doanh nghiệp.

- Cung cấp thông tin về nhu cầu đào tạo, sử dụng lao động của doanh nghiệp theo ngành, nghề và nhu cầu tuyển dụng lao động hằng năm để cơ sở đào tạo xây dựng kế hoạch tuyển sinh đào tạo phù hợp với nhu cầu của thị trường lao động: 10 doanh nghiệp cung cấp thông tin.

- Cung cấp nguồn nhân lực đã qua đào tạo cho doanh nghiệp: 635 học viên.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

#### **1. Đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức công tác phối hợp với doanh nghiệp**

- Tập trung tuyên truyền đối với người sử dụng lao động và người lao động; học sinh, sinh viên các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các trường trung học phổ thông, để người lao động, học sinh và phụ huynh học sinh sớm có định hướng nghề nghiệp phù hợp với năng lực thực tế, nâng cao tỷ lệ học sinh chọn hướng nghề nghiệp vào các trường nghề bằng việc tạo dựng uy tín, chất lượng

của các cơ sở đào tạo nghề nghiệp và cơ hội việc làm, đẩy mạnh công tác phân luồng học sinh sau tốt nghiệp trung học cơ sở.

- Định hướng đào tạo, đào tạo lại nhân lực có tay nghề phải trên cơ sở nhu cầu thực tế về nguồn nhân lực của thị trường lao động, lấy tín nhiệm của thị trường lao động đối với người học sau khi tốt nghiệp là tiêu chí để đánh giá uy tín, chất lượng của các cơ sở đào tạo nghề nghiệp.

- Tăng cường tuyên truyền các chính sách hỗ trợ học nghề của nhà nước và của địa phương nhằm khuyến khích người dân tích cực tham gia học nghề.

## **2. Đánh giá, xác định nhu cầu đào tạo**

- Xác định nhu cầu đào tạo để cập nhật, nâng cao kiến thức, kỹ năng nguồn nhân lực ở các ngành nghề của địa phương đang đẩy mạnh thu hút như: Điện công nghiệp, Công nghệ thông tin, May thời trang, Kỹ thuật xây dựng, Nghiệp vụ nhà hàng, Kỹ thuật chế biến món ăn, Thú y.

- Hiện nay, trên địa bàn huyện Khánh Vĩnh, số lượng doanh nghiệp ít, chủ yếu là doanh nghiệp nhỏ và vừa nên nhu cầu về lực lượng lao động qua đào tạo chưa cao. Do đó, nhà trường thông tin và hợp tác phối hợp với các doanh nghiệp của các địa phương lân cận như Diên Khánh, Nha Trang, Cam Lâm, Cam Ranh, vv... trong công tác tư vấn, định hướng, đào tạo và giới thiệu nguồn nhân lực của huyện Khánh Vĩnh phù hợp với nhu cầu của các doanh nghiệp.

## **3. Xây dựng các chương trình đào tạo**

- Rà soát, biên soạn các chương trình đào tạo, đào tạo lại theo hướng bổ sung các kiến thức, kỹ năng thiếu hụt cho nguồn nhân lực; kết hợp các kiến thức về công nghệ thông tin với các kiến thức về công nghệ mới, đồng thời tạo sự liên thông giữa các trình độ trong một nghề và giữa các nghề.

- Rà soát, xây dựng định mức, kinh tế kỹ thuật đối với ngành, nghề đào tạo.

- Xây dựng học liệu dùng chung cho các chương trình đào tạo để chia sẻ giữa các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp tham gia, thực hiện chuyển đổi số.

## **4. Nâng cao năng lực đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục nghề nghiệp và người dạy trong doanh nghiệp**

Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn và các kỹ năng cần thiết phục vụ đào tạo, đào tạo lại nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư cho đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục nghề nghiệp và cán bộ kỹ thuật của doanh nghiệp.

## **5. Liên kết đào tạo và giải quyết việc làm**

- Khảo sát, đánh giá năng lực, điều kiện của các doanh nghiệp trước khi liên kết, phối hợp trong công tác đào tạo và giải quyết việc làm cho người học sau tốt nghiệp nhằm đảm bảo tốt cung cầu lao động.

## **6. Tổ chức đào tạo**

- Tổ chức đào tạo, đào tạo lại tại cơ sở giáo dục nghề nghiệp hoặc tại doanh nghiệp hoặc kết hợp cả hai phương thức theo hình thức vừa học vừa làm,

thời gian đào tạo phù hợp theo tính chất của kỹ năng và mức độ thiếu hụt kiến thức, kỹ năng; tăng cường việc gắn kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp nhằm sử dụng có hiệu quả trang thiết bị và công nghệ của doanh nghiệp phục vụ cho công tác đào tạo, hình thành năng lực nghề nghiệp cho người học trong quá trình đào tạo và thực tập tại doanh nghiệp.

- Tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả đào tạo theo quy định.

#### **7. Tổng kết, đánh giá kết quả phối hợp với doanh nghiệp**

- Tổ chức đánh giá, tổng kết về kết quả triển khai kế hoạch.
- Xác định ngành, nghề đào tạo, kỹ năng mới nhằm thích ứng với yêu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, góp phần đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp theo hướng mở, đa dạng, linh hoạt để đáp ứng nhu cầu học tập suốt đời của người dân.

#### **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

- Nguồn ngân sách nhà nước.
- Nguồn xã hội hóa và nguồn kinh phí hợp pháp khác.

#### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Hàng năm, Phòng Đào tạo – Hành chính – Kế toán tham mưu Kế hoạch phối hợp giữa nhà trường và doanh nghiệp, trình lãnh đạo để phê duyệt và ban hành.

- Định kỳ tổ chức các hội nghị, hội thảo về đào tạo nhân lực để từ đó nắm bắt nhu cầu đào tạo nhân lực của các doanh nghiệp. Đồng thời qua đó góp phần nâng cao hiệu quả công tác gắn kết với doanh nghiệp trong hoạt động đào tạo của đơn vị.

- Trong quá trình triển khai thực hiện phối hợp với doanh nghiệp, các phòng, khoa tham gia đề xuất, kiến nghị bổ sung các chính sách hỗ trợ cho doanh nghiệp hoặc doanh nghiệp hỗ trợ cho nhà trường khi tham gia vào hoạt động đào tạo nhân lực trên địa bàn tỉnh.

- Phòng Đào tạo – Hành chính – Kế toán thực hiện báo cáo kết quả thực hiện quy chế phối hợp định kỳ theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch phối hợp giữa nhà trường với doanh nghiệp trong năm 2024 của Trường Trung cấp nghề Dân tộc nội trú Khánh Vĩnh. Đề nghị các phòng, khoa triển khai thực hiện theo đúng kế hoạch./.

#### **Nơi nhận:**

- Sở LĐ-TB&XH Khánh Hoà; (VBĐT)
- Các phòng, khoa, trung tâm; (VBĐT)
- Lưu VT, ĐTHCKT.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Kiều Xuân Khiêm**