

Số: /KH-TCNDTNT

Khánh Vĩnh, ngày tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức Trường Trung cấp nghề Dân tộc nội trú Khánh Vĩnh năm 2024.

Căn cứ Kế hoạch số 04/KH-SLĐTBXH ngày 09/01/2024 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội xây dựng Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024;

Trường Trung cấp nghề Dân tộc nội trú Khánh Vĩnh xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của đơn vị năm 2024, cụ thể như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG:

Viên chức đang làm việc tại Trường Trung cấp nghề Dân tộc nội trú Khánh Vĩnh.

II. MỤC TIÊU:

1. Mục tiêu chung:

- Trang bị kiến thức quản lý nhà nước về ngành, lĩnh vực, kỹ năng cần thiết để thực thi công vụ, đảm bảo kỹ năng hoạt động nghề nghiệp đối với công chức, viên chức ngành Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Đáp ứng yêu cầu về tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; vị trí việc làm; gắn với công tác sử dụng, quản lý công chức, viên chức, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

- Nâng cao hiệu quả quản lý, góp phần xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, năng động, sáng tạo, liêm chính, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, sự nghiệp phát triển của đất nước.

2. Mục tiêu cụ thể:

- Phấn đấu tạo điều kiện cho viên chức được đăng ký tham gia đầy đủ các lớp đào tạo, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, kỹ năng quản lý lãnh đạo, lý luận chính trị, bồi dưỡng chức danh, vị trí việc làm, kiến thức quốc phòng – an ninh, tin học, ngoại ngữ.

- Đảm bảo đăng ký đúng đối tượng tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng.

III. Nhiệm vụ

Công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2024 của Trường tập trung thực hiện những nhiệm vụ cụ thể như sau:

- Đăng ký các lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo tiêu chuẩn chức danh, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và yêu cầu nhiệm vụ cho viên chức theo chế

độ bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu hàng năm theo các chương trình bồi dưỡng đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt hàng năm.

- Đăng ký bồi dưỡng các chương trình theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với viên chức trước khi được bổ nhiệm đúng theo quy định tại Chỉ thị số 28/CT của Thủ tướng Chính phủ ngày 18/9/2018 về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với viên chức.

- Đăng ký tham gia đào tạo bồi dưỡng các nội dung phù hợp với các vị trí việc làm thuộc lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp.

- Bố trí, sử dụng hợp lý sau đào tạo để viên chức phát huy năng lực, chuyên môn, nghiệp vụ, thực hiện có hiệu quả công tác chuyên môn được giao.

III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Đào tạo, bồi dưỡng trong nước:

a. Đăng ký tham gia bồi dưỡng Lý luận chính trị

Trang bị đầy đủ trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho các chức danh lãnh đạo quản lý; viên chức thuộc nguồn quy hoạch của Trường.

Tổ chức phổ biến các văn kiện, nghị quyết của Đảng; bồi dưỡng cập nhật, nâng cao trình độ lý luận chính trị theo quy định của cơ quan có thẩm quyền.

b. Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm

- Trang bị kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo chương trình quy định cho công chức các ngạch: chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính, chuyên viên và cán sự.

- Trang bị kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý nhà nước theo chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp Sở và tương đương, lãnh đạo quản lý cấp Phòng và tương đương.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu của vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ.

- Bồi dưỡng văn hóa giao tiếp ở công sở, văn hóa giao tiếp với công dân, đạo đức công vụ, bồi dưỡng kiến thức hội nhập quốc tế, bồi dưỡng kiến thức về bình đẳng giới, ...

- Rà soát, cử người tham gia các lớp bồi dưỡng đối với các viên chức chưa có chứng chỉ bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp trên cơ sở hướng dẫn thực hiện của Bộ quản lý chuyên ngành đối với những Chương trình bồi dưỡng theo Hạng chức danh nghề nghiệp đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, ban hành.

c. Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh

Cử công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh theo tiêu chuẩn chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý và bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh theo tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức, viên chức theo Kế hoạch công tác giáo dục quốc phòng và an ninh giai đoạn 2021 – 2025.

d. Bồi dưỡng kiến thức công tác dân tộc và tiếng dân tộc

Cử viên chức ở vùng có đồng bào dân tộc sinh sống tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức dân tộc theo hướng dẫn.

e. Đăng ký tham gia đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ viên chức

Rà soát, đăng ký danh sách viên chức đi đào tạo trình độ sau đại học trên cơ sở quy hoạch cán bộ, nhu cầu phát triển của các đơn vị; tạo điều kiện cho viên chức tham gia các lớp nâng cao kỹ năng nghiệp vụ tại các trường đại học trong nước.

e) Một số nội dung khác

- Khuyến khích công chức, viên chức tự tham gia các lớp bồi dưỡng, thi cấp chứng chỉ Tin học theo Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và nâng cao và các lớp tiếng Anh theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam.

- Tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng về nghiệp vụ một số ngành, lĩnh vực cải cách hành chính trọng điểm, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ trong công tác thanh tra; bồi dưỡng kiến thức an toàn thông tin mạng, phục vụ chuyển đổi số theo Đề án 06, ...

IV. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1. Nêu cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy đảng đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; phối hợp với các cơ sở đào tạo để tăng cường giám sát và gắn trách nhiệm đối với viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng. Nhận thức đúng về chức năng, nhiệm vụ của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng viên chức là trang bị kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ, phương pháp làm việc, kinh nghiệm điều hành và xử lý công việc hiệu quả; học để làm việc. Nâng cao nhận thức của viên chức về trách nhiệm được cử đi đào tạo, bồi dưỡng và ý thức tự học, tự đào tạo, bồi dưỡng.

Thực hiện tốt công tác thống kê, quy hoạch viên chức để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hợp lý, đúng thời điểm, đúng chủ trương; xác định rõ trách nhiệm của viên chức khi tham gia đào tạo, bồi dưỡng.

2. Đăng ký đào tạo, bồi dưỡng cho công chức, viên chức phải căn cứ vào yêu cầu vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức. Đẩy mạnh bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.

Thúc đẩy tham gia đào tạo, bồi dưỡng về công nghệ thông tin nhằm đáp ứng đòi hỏi thực tiễn về ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành, lãnh đạo, quản lý và vận hành Chính phủ điện tử. Khuyến khích tham gia bồi dưỡng theo hình thức từ xa.

3. Bố trí kinh phí hợp lý để thực hiện hiệu quả Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho viên chức của Trường. Đa dạng hóa các nguồn lực tài chính cho công tác đào tạo, bồi dưỡng. Chủ động tranh thủ các nguồn kinh phí đào tạo, bồi

dưỡng của các Bộ, ngành Trung ương, Đề án phục vụ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho viên chức.

4. Tạo điều kiện thuận lợi để viên chức được lựa chọn chương trình, thời gian đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

5. Chủ động liên kết, phối hợp các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng của các Bộ, ngành Trung ương có chức năng đào tạo, bồi dưỡng để thực hiện các lớp đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức tại đơn vị. Mời các cán bộ có kinh nghiệm quản lý và có khả năng truyền đạt tham gia giảng dạy.

6. Phối hợp các cơ sở đào tạo để tăng cường giám sát, báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng của viên chức về đơn vị để làm cơ sở đánh giá, xếp loại viên chức hằng năm.

V. KINH PHÍ:

- Việc sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho viên chức theo đúng quy định hiện hành.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

- Phòng Đào tạo – Hành chính – Kế toán chủ trì phối hợp với các phòng, khoa trực thuộc triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của đơn vị năm 2024. Chọn, cử viên chức tham gia đầy đủ các khóa đào tạo, bồi dưỡng đúng đối tượng, chức danh theo thông báo của Sở. Thực hiện báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng về Sở Lao động-Thương binh và Xã hội đúng thời gian quy định.

- Kế toán Trường hướng dẫn, quản lý sử dụng nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn đối với viên chức từ ngân sách Nhà nước.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Trường Trung cấp nghề Dân tộc nội trú Khánh Vĩnh năm 2024./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động – TB&XH; } (VBĐT)
- Các phòng, khoa; }
- Lưu: VT, ĐTHCKT.

HIỆU TRƯỞNG

Kiều Xuân Khiêm